

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลดงหลวง อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑) ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลดงหลวง	-ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภารกิจของแต่ละส่วนราชการ
	๑.๒ การดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	- รายงานตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบ เพื่อ ขอให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแข่งขันดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างและรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ใน กรอบอัตรที่ว่าง
๒) ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- จัดโครงการฝึกอบรม ภายในหน่วยงานและ ดำเนินการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม
	๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้าง	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดดังกล่าว
๓) ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๓.๑ จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ เทศบาลตำบลดงหลวง เพื่อยึดถือเป็น แนวทางสำหรับประพฤติและเป็น หลักการในการปฏิบัติงาน	-ปิดประกาศ จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ เทศบาลตำบลดงหลวง ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ บุคลากร ทุกคนทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ

(นางสาวธนาภรณ์ คำมุงคุณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาการณ แก้วกว้าง)
นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายณัฐภาพ จิตรภักดี)

รองปลัดเทศบาลตำบลดงหลวง

ลงชื่อ

(นายประยงค์ อุปัญญา)
ปลัดเทศบาลตำบลดงหลวง

แนวทางการวิเคราะห์และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลดงหลวง กำหนดแนวทางการของพนักงานในสังกัดทุกระดับชั้น โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามกรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว เทศบาลตำบลดงหลวง ยังตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ จะต้องมีการปฏิรูปในเรื่องทัศนคติ และพฤติกรรมควบคู่ไปกับการปฏิรูปโครงสร้างและกฎ ระเบียบ “เพื่อให้ระบบราชการสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและเป็นเสาหลักในการขับเคลื่อนประเทศแบบเชิงรุกให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคตได้” ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ทั้งนี้ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดงหลวง กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลดงหลวงเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมีเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบลดงหลวง ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

ปัญหา อุปสรรค

การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดงหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙) ทำให้หลักสูตรการฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลชะลอการดำเนินงาน เนื่องจากหลักสูตรต่างๆ มีการเลื่อนและระงับการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีเวทีในการนำเสนอต่อบุคลากรอื่นๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร