



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ของ

เทศบาลตำบลดงหลวง
อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลดงหลวง

อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้เทศบาลตำบลดงหลวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดงหลวง โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒	-ประกาศเทศบาลตำบลดงหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
	-ประกาศเทศบาลตำบลดงหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๓	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย -พนักงานครู จำนวน ๗ ราย -พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย -พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	
๕	การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงาน เทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย -พนักงานครู จำนวน ๗ ราย -พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย -พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย -พนักงานครู จำนวน ๗ ราย -พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย -พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	
๗	การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงาน เทศบาล พนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย -พนักงานครู จำนวน ๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	
๘	การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับ โอน การสรรหา พนักงานเทศบาล	-มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๙	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๑๐	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ สภาพแวดล้อมการทำงาน	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง -มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด เป็นสัดส่วน มีความสะดวก สบายในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดงหลวง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
1	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรครูเทศบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ 100)	25	งบประมาณตามแผนงานที่ตั้งไว้	ต.ค.67 - ก.ย.68	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม				25			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดงหลวง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

ข้อ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๒	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น - กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้	20	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	การฝึกอบรม
๓	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	- โครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	68	10,000	ต.ค.67- ก.ย.68	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ
รวม				88	10,000		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลดงหลวง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

ข้อ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๔	ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- กิจกรรมการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการประชาชน (คู่มือ/ส่วนราชการ)	51	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย. 68	การฝึกอบรม
๕	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลดงหลวง - โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) 3) จัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลดงหลวง - บริหารจัดการอัตรากำลังของเทศบาลตำบลดงหลวงชั้น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่าน การประเมิน การทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละ ความสำเร็จของ การจัดทำแผน มีการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส เป็นธรรม	25	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย. 68	การฝึกอบรม
รวม				76			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลดงหลวง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

ข้อ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
6	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคสมาน สามัคคีในองค์กร	- กิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ของสัปดาห์	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลดงหลวง และพนักงานจ้าง เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยในองค์กร	68	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ
7	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การ เป็นข้าราชการที่ดี	- โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดงหลวง - โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรของ เทศบาลตำบลดงหลวง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกและความ ตระหนัก ในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ เพิ่มขึ้น ประชาชนและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและ สร้างการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	68	10,000	ต.ค.67 - ก.ย.68	การฝึกอบรม
รวม				136			